

Отчёт
по использованию результатов мониторинга
МДОБУ д/с с. Верхний Авзян

Срок проведения: с 30.08.2022г. по 12.09.2022г.

Основание проведения оценки качества условий осуществления образовательной деятельности:

– Приказ «О проведении мониторинга «Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в МДОБУ д/с с. Верхний Авзян № 70 от 29.08.2022г.

Цель: Совершенствование системы оценки качества образования в МДОБУ д/с с. Верхний Авзян, интеграции в единую общероссийскую систему мониторинга качества дошкольного образования, определение единой системы показателей качества образовательной деятельности для сбора, систематизации и анализа данных о текущем качестве работы системы дошкольного образования

Направления мониторинга:

Анализ содержания образовательной деятельности и организации образовательного процесса по образовательным программам дошкольного образования.

Анализ кадрового обеспечения МДОБУ д/с с. Верхний Авзян (и оценка уровня заработной платы педагогических работников).

Анализ материально-технического и информационного обеспечения МДОБУ д/с с. Верхний Авзян

Сбор информации основан на:

- анкетирование;
- тестирование;
- анализ документов;
- беседы;
- наблюдение;
- самоанализ и самооценка;
- отчетность педагогов;
- посещение ООД и других мероприятий.

В МДОБУ д/с с. Верхний Авзян (Кагинский филиал) на 01 сентября 2022 года списочный состав детей составлял - 47 человек; функционирует 5 групп общеразвивающей направленности: младшая группа разновозрастная с 1,5 до 3 лет; средняя группа разновозрастная с 3 до 5 лет; старшая разновозрастная группа с 5 до 7 лет; Кагинский филиал разновозрастная группа с 3 до 7 лет, ГКП с 3 до 7 лет.

В 2022-2023 учебном году ДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской

Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» с изменениями на 21 января 2019 года, Приказом Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», а также нормативно-правовыми и локальными актами учреждения: Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка Российской Федерации», конвенцией ООН о правах ребенка, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения", СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Уставом ДОУ.

Согласно ФГОС ДО требования к условиям реализации ОО Программы включают требования к психолого-педагогическим, кадровым, материально-техническим и финансовым условиям реализации Программы, а также к развивающей предметно-пространственной среде. Условия реализации Программы должны обеспечивать полноценное развитие личности детей во всех основных образовательных областях, а именно: в сферах социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития личности детей на фоне их эмоционального благополучия и положительного отношения к миру, к себе и к другим людям.

I. «Анализ содержания образовательной деятельности и организации образовательного процесса по образовательным программам дошкольного образования»

Образовательная деятельность в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад с. Верхний Авзян (далее – Учреждении) ведется на основании утвержденной Основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Для повышения качества образования педагогами Учреждения проводится комплексный педагогический мониторинг воспитанников (2 раза в год: сентябрь; май). Мониторинг образовательной деятельности осуществляется в рамках внутренней оценки качества образования в Учреждении.

Мониторинг проводится по 5-ти образовательным областям: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие, художественно-эстетическое развитие; физическое развитие.

Мониторинг динамики развития воспитанников включает:

- ✓ педагогические наблюдения;
- ✓ беседы;
- ✓ анализ продуктов детской деятельности.

Результаты мониторинга используются в образовательном процессе, для создания благоприятного психологического климата, обстановки творческого взаимодействия и сотрудничества всех участников образовательного процесса, позволяют воспитателям получить обратную связь от педагогических действий и планировать дальнейшую индивидуальную работу с воспитанниками по Программе, определить нагрузку, подобрать те методики и технологии, которые помогут ребёнку лучше освоить программные задачи, развить психические функции (память, внимание, мышление, воображение).

Выводы: Образовательный процесс в Учреждении организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей образовательной деятельности и жизни в современных условиях.

II. «Анализ кадрового обеспечения МДОБУ д/с с. Верхний Авзян(и оценка уровня заработной платы педагогических работников)»

Учреждение укомплектовано квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011г., регистрационный № 21240).

Педагогический коллектив состоит из 7 педагогов, среди них:
муз.руководитель –1;
воспитатели – 6.

Средний возраст педагогических кадров составляет 50 лет.

Средняя заработная плата педагогических работников составила 30826,90 тыс.руб.

Анализ количественного и качественного состава

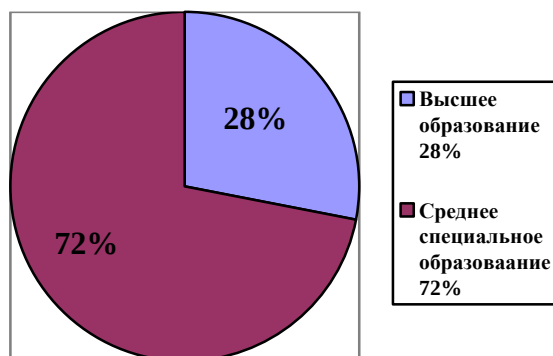
Всего 7 педагогов.

Высшее образование имеют - 2 педагог (28 %)

из них педагогическое – 2 человека (28 %);

Среднее специальное образование имеют - 5 педагогов (72 %)

из них педагогическое – 5 человек (72 %)



педагогических кадров МДОБУ д/с с. Верхний Авзян Возраст

педагогических кадров МДОБУ д/с с. Верхний Авзян

Всего 7 педагогов

от 45 до 50 – 2 человек (28 %)

от 50 до 55 – 2 человек (28 %)

после 55 лет – 3 человека (44 %)

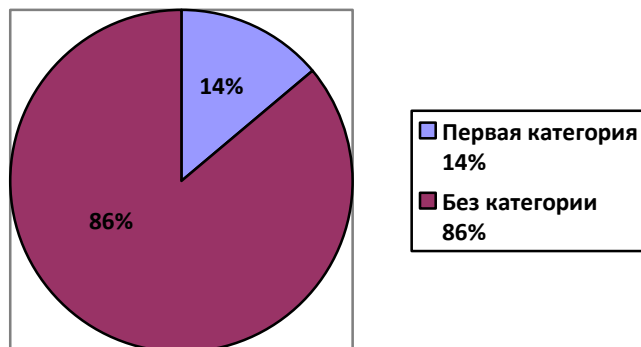
Анализ категорийности

педагогических кадров МДОБУ д/с с. Верхний Авзян

Всего 7 педагогов

первая категория – 1 педагога (14 %)

без категории – 6 педагога (86 %)



Сведения о педагогическом стаже работы

Всего 7 педагогов:

от 10 до 15 лет - 1 педагог (14 %)

свыше 15 лет- 6 педагога (86 %)

Педагогический коллектив имеет большой творческий потенциал. Педагоги принимали активное участие в творческих конкурсах и фестивалях различного уровня. Воспитанники были отмечены грамотами, дипломами и благодарностями.

Все педагоги Учреждения имеют возможность распространения опыта работы через участие в конференциях, семинарах и вебинарах.

Данные за последние годы свидетельствуют о том, что в детском саду имеются все условия для повышения профессионального уровня педагогов.

С целью самосовершенствования, саморазвития, обогащения своего опыта педагоги детского сада:

1. Посещают городские методические мероприятия
2. Проходят курсы повышения квалификации 1 раз в 3 года
3. В межкурсовой период воспитатели работают по индивидуальным темам самообразования.
4. Работает постоянно действующая выставка детского рисунка.
5. Регулярно проводятся конкурсы и выставки, на которых представлено творчество детей и взрослых.
6. Опыт работы воспитателей обобщается и распространяется. Ежегодно педагоги имеют возможность поделиться своими находками с коллегами в детском саду, при проведении аттестации.

Педагоги в хороших межличностных отношениях, спокойная дружеская атмосфера. Опытные педагогические кадры корректны в отношении к своим коллегам, детям, родителям. Благодаря слаженной работе всего коллектива, в детском саду созданы благоприятные условия для развития, обучения и игровой деятельности детей. Вследствие благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе и взаимодействии взрослых с детьми адаптация детей к условиям детского сада проходила быстро и безболезненно.

В Учреждении организуются педагогические советы, круглые столы, консультации для воспитателей, консультации, тренинги сотрудничества взрослых и

детей, деловые игры, семинары-практикумы, педагогические викторины, выставки-презентации пособий.

Выводы: качественно-количественный анализ педагогического состава позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка. Кадровая политика в Учреждении направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

III. «Анализ материально-технического и информационного обеспечения дошкольных образовательных организаций»

В Учреждении большое внимание уделяется организации развивающей среды и образовательного пространства, оформлению интерьера с целью создания уюта, удобства для детей, грамотному использованию организационных и педагогических возможностей.

Образовательная среда в детском саду предполагает специально созданные условия, такие, которые необходимы для полноценного проживания ребенком дошкольного детства. Под предметно-развивающей средой понимают определенное пространство, организационно оформленное и предметно насыщенное, приспособленное для удовлетворения потребностей ребенка в познании, общении, труде, физическом и духовном развитии в целом. Современное понимание предметно-пространственной среды включает в себя обеспечение активной жизнедеятельности ребенка, становления его субъектной позиции, развития творческих проявлений всеми доступными, побуждающими к самовыражению средствами.

В Учреждении созданы условия для художественно-эстетического развития детей, для развития театрализованной деятельности, музыкальной, конструктивной. Эстетическое оформление помещений способствует художественному развитию детей.

В Учреждении имеется современная информационно–техническая база:

- ✓ компьютер, подключенный к Интернету, электронная почта; сайт;
- ✓ технические средства обучения: музыкальный центр, копировальная и множительная техника.

Выводы: В Учреждении развивающая предметно-пространственная среда создана на современном уровне, включает в себя обеспечение активной жизнедеятельности ребенка, развитие творческих проявлений всеми доступными, побуждающими к самовыражению средствами.

Рекомендации: Продолжать пополнять развивающую среду интерактивным оборудованием, новыми современными развивающими играми и игрушками.

Таким образом, на основании анализа деятельности МДОБУ д/с с.Узян можно сделать вывод, что Учреждение в целом имеет стабильный уровень функционирования, в режиме развития

Заведующий МДОБУ
д/с с. Верхний Авзян

Калашникова А.Ю.